**Práva zaměstnance při úrazu. Kdy nemůže tato práva uplatňovat.**

Bolestné je druh kompenzace, která má fungovat jako náhrada za bolest, a to fyzickou i psychickou. Jedná se tedy o finanční odškodnění, které je zaměstnanci vyplaceno peněžně a jednorázově. Náleží mu za dobu léčení a rekonvalescenci.

Společně s bolestným může vzniknout i právo na náhradu za ztížení společenského uplatnění způsobené pracovním úrazem anebo nemocí z povolání. Na rozdíl od bolestného je však nárok posuzován až rok poté, co došlo ke vzniku nemoci nebo úrazu. Oboje se však hodnotí podle stejného bodového systému.

Náhrada za ztížení společenského uplatnění bývá také vyplácena jednorázově, přesto ale může nastat výjimka. Pokud dojde u zaměstnance ke zhoršení trvalých následků, může být provedeno nové hodnocení. Od nové výše náhrady se však odečtou body, které byly zaměstnanci přiznány již při prvním hodnocení.