**Tomáš Kvapil, AC3A**

**UKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU**

**Jak napsat výpověď?**

* Výpověd musí být vždy vyhotovena písemně
* Zaměstanavatel může sáhnout po výpovědi z pracovního poměru pouze ze zákonem stanovených důvodů
* Zaměstnanec smí podat výpověď i bez udání důvodu
* Odvolání výpovědi je možné, avšak poze se souhlasem druhé strany (zaměstnavatel)
* Výpovědní doba se začíná počítat od prvního dne následujícího měsíce po doručení výpovědi
* Výpovědní lhůta činí ve většině případů 2 měsíce a je stanovena zákonem

**Výpověd z pracovního poměru ze zdrav. důvodů:**

* Pokud je lékařem určeno, že nadále nesmíte vykonávat vaši pracovní pozici, v určitých případech vám může náležet odstupné až do výše dvanáctinásobku průměrné mzdy. Také je ale reálný opačný scénář, ve kterém nemátenároknaodstupnévůbec**.** Ten nastává například v případě, že je sepsána dohoda o ukončení pracovního poměru, ve které nebude o odstupném uvedeno nic.

**Výpověď dohodou:**

* Často využívaným způsobem, jak ze zaměstnání odejít, je podat žádost o ukončení pracovního poměru dohodou. Jak název napovídá, výpověď dohodu vzniká mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem. Zákoník práce má v tomto případě tři jasné podmínky: dohoda musí být provedena písemně, je nutné v ní uvést sjednané datum skončení pracovního poměru a každá smluvní strana obdrží jednu kopii o vyhotovení.

**Zápočtový list:**

* Dalším důležitým dokumentem, které si bezpodmínečně musíte od svého zaměstnavatele odnést, je zápočtový list. V tomto případě nezáleží na tom, jakým způsobem byla výpověď podána. Tento dokument slouží jako potvrzení o zaměstnání a musí být vydán automaticky, tedy bez vaší předchozí žádosti.

**Zdroj:**

[Vimvic.cz – výpověď z pracovního poměru](https://www.vimvic.cz/clanek/vypoved-z-pracovniho-pomeru-2019-vzory-ke-stazeni)