

VÝPOČET MZDY
ZÁKONNÉ ODVODY
DAŇ Z PŘÍJMŮ FO

K ČEMU JE URČENO SOCIÁLNÍ A ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ? KDO HO PLATÍ?

SOCIÁLNÍ

- výplata *důchodů, dávek v nemoci a dávek v nezaměstnanosti*
- platí je *zaměstnanci, zaměstnavatelé z vyplácených mezd, podnikatelé (OSVČ)*
- **6,5 % z HRUBÉ MZDY**

SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ = HRUBÁ MZDA x 0,065

ZDRAVOTNÍ

- úhrada *zdravotní péče* (lékaři, nemocnice)
- platí je *zaměstnanci, zaměstnavatelé z vyplácených mezd, podnikatelé (OSVČ)*
- za nepracující platí **stát** – děti, studenti, důchodci, nezaměstnaní na ÚP, rodiče na mateřské dovolené, osoby ve výkonu trestu, osoby zdravotně postižené

ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ = HRUBÁ MZDA x 0,045

VÝPOČET DANĚ Z PŘÍJMŮ FYZICKÉ OSOBY

SUPERHRUBÁ MZDA

- představuje celkový náklad na zaměstnance
- jedná se o součet HRUBÉ MZDY zaměstnance + odvod sociálního pojištění za zaměstnavatele (25 % z hrubé mzdy) + zdravotní pojištění za zaměstnavatele (9 % z hrubé mzdy)

$$\text{SUPERHRUBÁ MZDA} = \text{HRUBÁ MZDA} + 25 \% \text{ z HRUBÉ MZDY} + 9 \% \text{ z HRUBÉ MZDY}$$

$$\text{SUPERHRUBÁ MZDA} = \text{HRUBÁ MZDA} + 34 \% \text{ z HRUBÉ MZDY}$$

$$\text{SUPERHRUBÁ MZDA} = \text{HRUBÁ MZDA} \times 1,34$$

takto jsme počítali při hodině

DAŇ

- ze zákona strhává z hrubé mzdy zaměstnanci zaměstnavatel zálohu na daň z příjmů fyzických osob (dále zkráceně „daň“)
- základem pro výpočet této daně je tzv. SUPERHRUBÁ MZDA (strhává se 15 % ze superhrubé mzdy)

$$\text{DAŇ} = \text{SUPERHRUBÁ MZDA} \times 0,15$$

ÚLOHY K ŘEŠENÍ

Úloha č. 1.:

Vaše hrubá mzda činí 25 800,- Kč.

U zaměstnavatele máte podepsané prohlášení poplatníka.

Kolik korun bude činit vaše čistá mzda?

Úloha č. 2.:

Vaše hrubá mzda činí 38 500,- Kč, máte 2 malé děti.

U zaměstnavatele máte podepsané prohlášení poplatníka.

Kolik korun bude činit vaše čistá mzda?

Dítě	Měsíčně
1. dítě	1267 Kč
2. dítě	1617 Kč
3. a každé další dítě	2017 Kč

ŘEŠENÍ ÚLOH

Úloha č. 1.:

Vaše hrubá mzda činí 25 800,- Kč.

U zaměstnavatele máte podepsané prohlášení poplatníka.

Kolik korun bude činit vaše čistá mzda?

Výpočet:

superhrubá mzda:	$25\,800 \times 1,34 = 34\,572 \rightarrow \underline{34\,600}$ (zaokrouhлено na celé stovky nahoru)
daň před slevami:	$34\,600 \times 0,15 = \underline{5\,190}$
základní sleva na dani:	$\underline{2\,070}$
daňové zvýhodnění na děti:	není
sociální pojištění:	$25\,800 \times 0,065 = \underline{1\,677}$
zdravotní pojištění:	$25\,800 \times 0,045 = \underline{1\,161}$

$$\text{čistá mzda: } 25\,800 - 5\,190 + 2\,070 - 1\,677 - 1\,161 = \underline{\underline{19\,842 \text{ Kč}}}$$

ŘEŠENÍ ÚLOH

Úloha č. 2.:

Vaše hrubá mzda činí 38 500,- Kč, máte 2 malé děti.
U zaměstnavatele máte podepsané prohlášení poplatníka.
Kolik korun bude činit vaše čistá mzda?

Dítě	Měsíčně
1. dítě	1267 Kč
2. dítě	1617 Kč
3. a každé další dítě	2017 Kč

Výpočet:

superhrubá mzda:	$38\,500 \times 1,34 = 51\,590 \rightarrow \underline{51\,600}$ (zaokrouhлено na celé stovky nahoru)
daň před slevami:	$51\,600 \times 0,15 = \underline{7\,740}$
základní sleva na dani:	$\underline{2\,070}$
daňové zvýhodnění na děti:	$1\,267 + 1\,617 = \underline{2\,884}$
sociální pojištění:	$38\,500 \times 0,065 = 2\,502,5 \rightarrow \underline{2\,503}$ (zaokrouhлено na celé koruny nahoru)
zdravotní pojištění:	$38\,500 \times 0,045 = 1\,732,5 \rightarrow \underline{1\,733}$ (zaokrouhлено na celé koruny nahoru)

$$\text{čistá mzda: } 38\,500 - 7\,740 + 2\,070 + 2\,884 - 2\,503 - 1\,733 = \underline{\underline{31\,478 \text{ Kč}}}$$

VÝPLATA MZDY

- v dnešní době je standardně mzda vyplácena na bankovní účet zaměstnance
- zaměstnavatel a zaměstnanec mají sjednán pravidelný termín výplaty
- zaměstnavatel vyplácí zaměstnanci na účet „částku k výplatě“ (tj. čistá mzda po odečtení zálohy na mzdu a jiných srážek – stravenky, spoření apod.)
- zaměstnanec není povinen si zřídit bankovní účet u bankovního domu, kterou mu určí zaměstnavatel
- zaměstnavatel je povinen na požádání zaměstnance vyplatit mzdu v hotovosti

VÝPLATNÍ PÁSKA

- písemný doklad, který je zaměstnavatel povinen vydat zaměstnanci každý měsíc (vyhotovuje mzdová účtárna) v den, kdy pobírá mzdu
- její podoba není stanovena zákonem, a tak může v každém zaměstnání vypadat jinak
- ale musí obsahovat povinné údaje, např.:
 - jméno a příjmení zaměstnance
 - období v roce, za které je mzda vyplácena
 - osobní číslo zaměstnance
 - počet odpracovaných dnů
 - výše hrubé mzdy
 - výše daně, odvodů, srážek, aj.

ÚLOHY K ŘEŠENÍ

Úloha č. 4.:

Vaše hrubá mzda činí 38 500,- Kč.

Za odpracovaný měsíc vám zaměstnavatel poskytl stravenky ve výši 720 Kč.

U zaměstnavatele máte podepsané prohlášení poplatníka

Kolik korun vám zaměstnavatel vyplatí?

částka k výplatě = **čistá mzda** – **srážky**

ŘEŠENÍ ÚLOH

Úloha č. 4.:

Vaše hrubá mzda činí 38 500,- Kč.

Za odpracovaný měsíc vám zaměstnavatel poskytl stravenky ve výši 720 Kč.

U zaměstnavatele máte podepsané prohlášení poplatníka

Kolik korun vám zaměstnavatel vyplatí?

Výpočet:

superhrubá mzda:	$38\,500 \times 1,34 = 51\,590 \rightarrow \underline{51\,600}$ (zaokrouhleno na celé stovky nahoru)
daň před slevami:	$51\,600 \times 0,15 = \underline{7\,740}$
základní sleva na dani:	<u>2 070</u>
daňové zvýhodnění na děti:	není
sociální pojištění:	$38\,500 \times 0,065 = 2\,502,5 \rightarrow \underline{2\,503}$ (zaokrouhleno na celé koruny nahoru)
zdravotní pojištění:	$38\,500 \times 0,045 = 1\,732,5 \rightarrow \underline{1\,733}$ (zaokrouhleno na celé koruny nahoru)
stravenky:	<u>720</u>

čistá mzda: $38\,500 - 7\,740 + 2\,070 - 2\,503 - 1\,733 = \underline{28\,594\text{ Kč}}$

částka k výplatě: $38\,500 - 720 = \underline{27\,874\text{ Kč}}$