# **Jaké znáte způsoby práce konané mimo pracovní poměr?**

# Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr?

* Se zaměstnavatelem můžete (kromě pracovní smlouvy) uzavřít také dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti.
* Jedná se o doplňkové formy pracovněprávního poměru, které mají zvláštní právní úpravu a měly by být uzavírány spíše výjimečně.
* Pokud na území ČR chcete pobývat na základě zaměstnanecké karty, je možné uzavřít pouze dohodou o pracovní činnosti, nikoliv dohodu o provedení práce.
* Je důležité si uvědomit, že u dohod neplatí všechna pravidla, která se jinak uplatňují u pracovní smlouvy.
* **Než dohody podepíšete, poraďte se o jejich obsahu s právníkem/právničkou!**

### a) [**Dohoda o provedení práce (DPP)**](http://www.migrace.com/bx/cs/1/52)

* DPP **musí být uzavřena písemně**.
* Lze ji uzavřít pouze v případě, že **rozsah Vaší práce nebude větší než 300 hodin v kalendářním roce**.
* Pokud máte uzavřenou se **stejným zaměstnavatelem** ještě jinou DPP, hodiny se sčítají(př. Jestli máte se stejným zaměstnavatelem uzavřenou DPP s rozsahem 100 hodin v kalendářním roce, další DPP může pak být sjednána na max. 200 hodin v kalendářním roce).
* Pokud však chcete uzavřít DPP ještě s jiným zaměstnavatelem, max. doba může být opět 300 hodin v kalendářním roce.
* **Pokud potřebujete povolení k zaměstnání, musíte ho mít i v případě výkonu práce na DPP.**
* Bez pracovního povolení by se jednalo o nelegální zaměstnávání!

DPP musí obsahovat:

* **dobu**, na kterou se dohoda uzavírá (na dobu určitou či neurčitou)
* **vymezení práce**(co přesně budete dělat)
* **místo**, kde má být práce vykonávána
* **předpokládaný rozsah pracovních hodin**, **odměnu a podmínky pro její poskytování**(tato nesmí být nižší než minimální mzda 50,60Kčhrubého za hodinu v r. 2014)
* dále může obsahovat: možnost a způsob zrušení DPP, sjednání dovolené, nebo osobní překážky v práci.
* **Za každý měsíc, ve kterém bude Váš příjem vyšší než 10.000,-Kč, je Váš zaměstnavatel povinen zaplatit za Vás sociální a zdravotní pojištění**.
* Na dovolenou nemáte  při výkonu práce na DPP nárok, lze ji však sjednat v písemné dohodě či jejím dodatku.
* Vždy musíte dostat jedno písemné vyhotovení DPP.
* Po skončení DPP je zaměstnavatel povinen vydat Vám potvrzení o zaměstnání.
* Požadujete-li vydání pracovního posudku, musí Vám ho zaměstnavatel vydat do 15 dnů.

### **b)**[Dohoda o pracovní činnosti](http://www.migrace.com/bx/cs/1/51)**(DPČ)**

* **DPČ musí být uzavřena písemně.**
* **Pokud potřebujete povolení k zaměstnání, musíte ho mít i v případě výkonu práce na DPČ.**
* Bez pracovního povolení by se jednalo o nelegální zaměstnávání!
* Výkon práce nesmí přesahovat polovinu stanovené týdenní pracovní doby za celou dobu, na kterou byla dohoda uzavřena, nejdéle za období 52 týdnů.

DPČ musí obsahovat:

* **sjednané práce**
* **rozsah pracovní doby** (výkon práce nesmí přesáhnout 12 hodin v rámci 24 hodin po sobě jdoucích)
* **dobu, na kterou se dohoda uzavírá**
* **výši odměny a podmínky pro její poskytování**(nesmí být nižší než minimální mzda 50,60K čhrubého za hodinu v r. 2014).
* **Pokud na území ČR chcete pobývat na základě zaměstnanecké karty, v**ýše Vašeho platu  musí být minimálně stejná, jako je stanovena výše minimální mzdy.
* Pro rok 2014 je to 8.500,-Kča pracovní doba musí být nejméně 15 hodin týdně.
* Vždy musíte dostat jedno písemné vyhotovení DPČ.
* Pokud v dohodě nemáte sjednán způsob zrušení DPČ, můžete ji zrušit dohodou, nebo výpovědí, kde nemusí být uveden žádný důvod.
* V takovém případě běží 15 denní výpovědní lhůta, která začíná dnem doručení výpovědi druhé smluvní straně.
* Okamžité zrušení DPČ je možné jen ve stejných případech, jako je možné okamžité zrušení pracovního poměru.
* Po skončení DPČ je zaměstnavatel povinen vydat vám potvrzení o zaměstnání.
* Požadujete-li vydání pracovního posudku (hodnocení Vaší práce), musí Vám ho zaměstnavatel vydat do 15 dnů.

Jaká jsou rizika práce ,, na černo´´?

### Hrozí vám pokuta až 100.000 Kč

* Zaměstnavatel, a tím méně zaměstnanec, často neodhadnou skutečná dlouhodobá rizika, která krátkodobý prospěch nemohou vyvážit.
* V prvé řadě hrozí pokuta od inspekce práce.
* Zaměstnanec, kterému inspekce prokáže, že pracoval načerno, hrozí pokuta až do 100.000 Kč.
* Pokud by se této pokutě chtěl vyhnout a například se snažil zamlčet svou totožnost, může mu inspekce práce jen za to udělit pokutu až 200.000 Kč.

### Zaměstnavateli hrozí až 10 milionů Kč

* Mnohem hůře na tom však bude zaměstnavatel.
* Ústavní soud sice zrušil dolní minimální hranici pokuty za nelegální zaměstnávání ve výši 250.000 Kč, horní hranice je však stále hrozivých 10 milionů korun (pro zaměstnavatele - právnickou osobu, tedy pro firmu).

### Problém: dlužnou mzdu nevymůžete

* Častějším rizikem je však nepoctivost zaměstnavatele.
* Běžně se stává, že zaměstnanec pracuje bez jakékoliv smlouvy a peníze dostává „na ruku“.
* Výplata se však najednou začne odkládat, až je jasné, že nebude vyrovnána nikdy.
* V takovém případě zaměstnanec nemá často žádný nástroj, jak své peníze vůči nepoctivci vymoci.
* Zaměstnavatel spoléhá na to, že zaměstnanec nic neprokáže a navíc se bude bát pokuty od inspekce práce.
* Mít podepsanou pracovní smlouvu se tedy vyplatí.

### Pracovní úraz: jste v tom sami

* Další nevýhodou nelegální práce je riziko pracovního úrazu.
* Zaměstnavatel nese odpovědnost za úrazové pojištění svého řádného zaměstnance.
* Pokud však pracovní vztah není potvrzený smlouvou, pojištění se na zraněného pracovníka nevztáhne a zaměstnavatel od něj dá nejspíš ruce pryč.
* Opět bude velmi obtížné dovolávat se svého práva.

### Práce načerno se nepočítá do důchodu

* V neposlední řadě nelze podcenit ani nároky ze sociálního systému.
* Pokud není uzavřena řádná pracovní smlouva, musí si pracovník hradit zdravotní pojištění sám.
* Nikdo ho nenutí přispívat si na důchod či nemocenskou.
* To se neprojeví okamžitě, ale v případě jakéhokoliv problému to může být velmi bolestivé, zejména u člověka, který je zvyklý žít ze dne na den.