**Iren Simon**

**Referát na téma:**

Zkušební doba, dovolená, pracovní doba, přestávky v práci.

**ZKUŠEBNÍ DOBA**

* nevzniká u každého pracovního poměru automaticky, musí být sepsána v pracovní smlouvě,
* sjednává se výhradně písemně, a to pouze před vznikem pracovního poměru,
* trvá nejdéle tři po sobě jdoucí měsíce (šest měsíců u vedoucích zaměstnanců) a nelze ji dodatečně prodlužovat,
* může být sjednána také u pracovního poměru na základě jmenovaní,
* do zkušební doby se nezapočítává doba překážek v práci ze strany zaměstnance (např. nemoc – během pracovní neschopnosti je zkušební doba pozastavena).
* zrušení pracovního poměru ve zkušební době je možné bez udání důvodu ze strany zaměstnance i zaměstnavatele, ale nesmí být učiněno v prvních 14 kalendářních dnech, kdy je zaměstnanec v dočasné pracovní neschopnosti.

**Dovolená**

* [dovolená](https://www.zajezdy.cz/dovolena/) za kalendářní rok, nebo její poměrná část,
* [dovolená](https://www.zajezdy.cz/dovolena/) za odpracované dny,
* dodatková [dovolená](https://www.zajezdy.cz/dovolena/).

Nejčastěji čerpají zaměstnanci [dovolenou](https://www.zajezdy.cz/dovolena/) za kalendářní rok, nebo za jeho část, pokud zaměstnanec neodpracuje pro zaměstnavatele celý kalendářní rok. Zaměstnanec má nárok [na dovolenou](https://www.zajezdy.cz/dovolena/) za kalendářní rok, pokud odpracoval u zaměstnavatele alespoň 60 dnů v kalendářním roce.  Poměrnou část [dovolené](https://www.zajezdy.cz/dovolena/) může zaměstnanec čerpat, jestliže odpracoval u zaměstnavatele alespoň 21 dnů. V tomto případě mu náleží 1/12 [dovolené](https://www.zajezdy.cz/dovolena/) za každých těchto 21 pracovních dní.

**Délka**[**dovolené**](https://www.zajezdy.cz/dovolena/)**je stanovena zákoníkem**[**práce**](https://prace.kurzy.cz/)**nejméně na 4 týdny v kalendářním roce.**

**Pracovní doba**

* Pracovní doba pro všechny tak stejná, ale přitom tolik rozdílná. Pracovní týden má 40 pracovních hodin, zaměstnanec pracuje pouze 8 hodin denně, má nárok na 20 dní dovolené za celý odpracovaný rok, že při velmi důležitých a závažných životních situací má nárok na další dny volna. Některá povolání mají pracovní dobu rozloženou v týdnu, či ve dvou týdnech nepravidelně.
* Pracovní doba je doba (čas), po kterou je zaměstnanec povinen pro svého zaměstnavatele vykonávat práci. Nebo také doba, po kterou musí být zaměstnanec připraven k výkonu práce dle instrukcí svého zaměstnavatele (popřípadě interních směrnic firmy).

**Přestávka v práci**

* Zaměstnavatel je povinen poskytnout zaměstnanci nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce přestávku v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně 30 minut; mladistvému zaměstnanci musí být tato přestávka poskytnuta nejdéle po 4,5 hodinách nepřetržité práce.
* Poskytnuté přestávky v práci na jídlo a oddech se nezapočítávají do pracovní doby.