



Téma: Základní mzdové formy

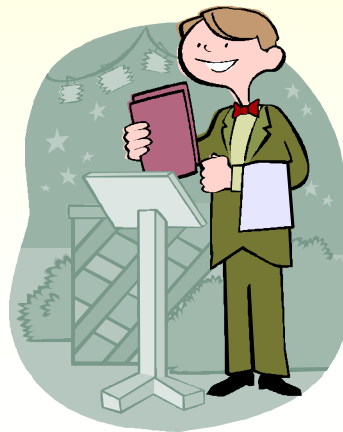
Vypracovala: Ing. Jana Wasserbauerová

TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANCOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY.



Základní druhy mzdových forem

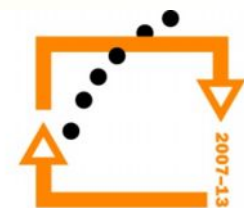
- Časová mzda
- Úkolová mzda
- Podílová mzda
- Kombinace předcházejících



Časová mzda



- Stanovená částka za časovou jednotku (hodinu, měsíc).
- Zaměstnanec je odměňován při různém pracovním tempu stejně ⇒ demotivující.
- Snadný výpočet mzdy.
- Uplatňuje se tam, kde není možné přesně stanovit výkon.
- Příklady: programátoři, vedoucí zaměstnanci, učitelé



Úkolová mzda

- Je stanovena částka za určitý výkon (ks, m ...).
- Zaměstnanec je odměňován podle pracovního tempa \Rightarrow motivující odměna.
- Pozor na kvalitu odvedené práce.
- Náročnější na výpočet mzdy.
- Pozor na kvalitu odvedené práce.
- *Ve stavebnictví často používaná forma odměny: Obkladač je odměněn za položené m^2 .*

Podílová mzda

- Zaměstnanec dostane určitý podíl ze zisku, tržby.
- Pozor ne demotivaci ve výrobě, která je závislá na odbytu.
- Motivující forma odměny.
- U nás jako samostatná forma není.

Kombinace mzdových forem

- Nejčastěji jde o kombinaci časové a podílové mzdy nebo časové a úkolové mzdy.
- K časové mzdě je přidán motivující účinek.
- V praxi často využívána.
- Je výhodná pro zaměstnance, neboť má jistotu v časové složce mzdy a zároveň bude-li se snažit, bude jeho pracovní tempo odměněno formou podílové či úkolové složky mzdy.
- *Stavbyvedoucí je odměňován časovou mzdou a dále procentem ze zisku firmy.*

Další motivační složky mzdy

- Často jsou nazývány jako pohyblivé složky mzdy.
- Patří sem:
 - Prémie – podle hospodářského výsledku firmy
 - Odměny – jednorázově za provedený úkol.
 - Možnost koupě zaměstnaneckých akcií.
 - Životní připojištění zaměstnance hrazené firmou.
 - Důchodové připojištění zaměstnance hrazené firmou.
 - Možnost podílet se na vedení firmy.
 - Možnost kariérního růstu.

Zdroje

- ZLÁMAL, Jaroslav. MENDL, Zdeněk.
Ekonomie nejen k maturitě – Ekonomika podniku, 1. vydání. Kralice na Hané.
Computer Media s.r.o.. 2007. 136 s. ISBN
80-8668-78-7